



Starokatolická
církev v ČR

Církevní příspěvek a mzdy duchovních

základní informace
pro duchovní a farní rady



Vydala synodní rada Starokatolické církve v ČR
jako interní informační materiál

Únor 2025



**Starokatolická
církve v ČR**



Starokatolická
církev v ČR

Úvod



Finanční situace všech církví – tedy i té naší starokatolické – je výrazně ovlivněna skutečností, že státem vyplácený příspěvek na provoz každý rok klesá a **v roce 2029 bude vyplacen naposledy**. Aby církev zajistila své fungování, zejména výplatu mezd farářům a dalším duchovním, musí hledat **další zdroje financování**.

Prvním z nich je investování restitučních prostředků, které ale jen samo o sobě celý provoz církve nemůže pokrýt.

Tím druhým zdrojem, který je předmětem tohoto materiálu, je **placení církevního příspěvku ze strany věřících**.



Starokatolická
církev v ČR

Církevní příspěvek a mzdový fond

základní principy



01

Církevní příspěvek

Synoda naší církve se v roce 2019 usnesla, že žádá všechny členy církve o placení církevního příspěvku. Jeho výše při pravidelné měsíční platbě by měla být dle synody **alespoň 1 % čistého měsíčního příjmu**. Příspěvek se platí na účet domovské farnosti věřícího.

02

Odvod do mzdového fondu

Synodní rada stanoví, jak velká část církevního příspěvku se odvádí do mzdového fondu církve, z kterého se vyplácí mzdy duchovních. Zbytek zůstává farnosti pro její další potřeby. V současnosti je to **minimálně 50 % vybrané částky**.



03

Podíl farnosti na mzdě faráře

Odvod farnosti do mzdového fondu slouží jako participace na mzdových nákladech na farářský (duchovenský) úvazek ve farnosti. Příspěvek farnosti do mzdového fondu pokrývá jen velmi malou část skutečných mzdových nákladů.

04

Spravedlivé odměňování

Mzdový předpis synodní rady z roku 2024 nastavuje pro všechny farnosti jednotný a transparentní způsob odměňování, kdy všichni faráři (duchovní) za stejnou výši úvazku budou pobírat stejnou odměnu. Výše úvazku může být u různých obcí různá podle její velikosti a dalších faktorů.

05

Garance výše úvazku

Synodní rada stanovila kritérium hodnocení výše odvodu do mzdového fondu. Pokud farnost této hranice odvodu dosahuje, má garantováno zachování výše úvazku faráře.

V opačném případě může synodní rada přistoupit ke snížení výše úvazku.



Příklad kalkulace církavního příspěvku

Příklad kalkulace měsíčního církevního příspěvku
pro mediánovou mzdu:

hrubá mzda 40 482 Kč

čistá mzda 32 280 Kč

církevní příspěvek 323 Kč

Závazek 1 % je doporučený jako minimum, které by měli ideálně plnit všichni věřící. Reálná výše církevního příspěvku se pohybuje v praxi nejčastěji mezi 200 a 1000 Kč podle osobního rozhodnutí a také podle ekonomických možností každého člověka.

Příklad typických mzdových nákladů

Mzdový předpis stanoví pro typickou farnost úvazek ve výši 0,4 při mzdě 37.950,- Kč za plný úvazek.

Mzda před zdaněním cca. 15.200,- Kč

Pojistné zaměstnavatel..... cca 5.100,- Kč

Roční náklady pro církev cca. 243.600,- Kč

Tato kalkulace obsahuje pouze základní tarif bez prémie, příplatků, cestovních nákladů apod.

Podíl farnosti na mzdových nákladech

Minimální odvod 2024 (20.000,- Kč) cca 8 %

Minimální odvod 2030 (50.000,- Kč) cca 20 %

Cílový stav mzdové směrnice znamená, že se farnost bude podílet **zhruba pětinou** na základních mzdových nákladech za svého faráře. To je skutečně **minimum udržitelnosti**.



FAQ NEBOLI ČASTÉ OTÁZKY



Pokud farnost nezaplatí minimální odvod do mzdového fondu, přijde okamžitě o faráře?

Ne. Synodní rada určuje výše placených úvazků v jednotlivých farnostech a bere přitom v úvahu celou řadu faktorů - velikost farnosti, její význam, počet duchovenských úkonů a podobně. Výše odváděného církevního příspěvku je jedním z těchto kritérií. Funguje to ve skutečnosti opačně - pokud farnost odvádí příspěvek do mzdového fondu alespoň v určené minimální výši, může mít jistotu, že k redukci úvazku faráře zde nedojde.



Pokud farnost vybere víc peněz, může odvést jen minimální výši a zbytek si ponechat?

Ne. Synoda jasně stanovila povinnosti věřících - platit církevní příspěvek ve výši alespoň 1 % čistého příjmu - a povinnosti farností - odvádět synodní radou stanovené procento z těchto příspěvků do mzdového fondu. Stanovená minimální výše příspěvku do mzdového fondu není nová povinnost, ale je pouze hodnotící kritérium, které pomáhá synodní radě stanovit, které farnosti jsou ekonomicky schopné alespoň minimální spoluúčasti na mzdových výdajích pro faráře (duchovní) a tak dlouhodobě udržitelné.



Poroste minimální odvod i po roce 2030?

Současná mzdová směrnice to nepředpokládá. Po dosažení cílového stavu minimálního odvodu se počítá s valorizací o inflaci, jako se budou valorizovat i mzdy duchovních.

Tabulka minimálních odvodů za farnost

Rok	Výše minimálního odvodu farnosti s úvazkem 0,4	Výše minimálního odvodu farnosti s úvazkem 0,2	Výše minimálního odvodu farnosti s úvazkem 0,1
2024	20 000,-	10 000,-	5 000,-
2025	25 000,-	12 500,-	6 250,-
2026	30 000,-	15 000,-	7 500,-
2027	35 000,-	17 500,-	8 750,-
2028	40 000,-	20 000,-	10 000,-
2029	45 000,-	22 500,-	11 250,-
2030	50 000,-	25 000,-	12 500,-

Tabulka minimálních odvodů za společenství

Rok	Výše minimálního odvodu společenství s úvazkem 0,2	Výše minimálního odvodu společenství s úvazkem 0,1	Výše minimálního odvodu společenství s úvazkem 0,05
2024	10 000,-	5 000,-	2 500,-
2025	12 500,-	6 250,-	3 125,-
2026	15 000,-	7 500,-	3 750,-
2027	17 500,-	8 750,-	4 375,-
2028	20 000,-	10 000,-	5 000,-
2029	22 500,-	11 250,-	5 625,-
2030	25 000,-	12 500,-	6 250,-

Souhrnem

Přijetí finanční spoluzodpovědnosti za život církve je nevyhnutelným důsledkem odluky státu a církve a přechodu na samofinancování.

Placení církevního příspěvu ze strany věřících a odvod do mzdového fondu ze strany farností jsou přitom nezbytnou podmínkou udržitelného fungování církve a jejího dalšího rozvoje.

Do roku 2030 (kdy přestane být vyplácen státní příspěvek na provoz) se nacházíme v přechodném období, během kterého si musíme zvyknout nést alespoň díl spoluzodpovědnosti za církevní finance. Jiná cesta není.

Synoda stanovila pravidla pro placení církevního příspěvku věřících a pro odvody do mzdového fondu. Synodní rada v mzdovém předpisu stanovila jasná kritéria pro spravedlivé odměňování duchovních a pro posuzování, které farnosti jsou v dostatečné finanční kondici, aby zde bylo dlouhodobě udržitelné platit farářské místo.

Současná situace vyžaduje součinnost všech členů církve - vedení, synodálních orgánů, farářů i věřících, aby mohla být budoucnost naší církve zajištěna.

Nebude to jednoduché, ale společnými silami a s Boží pomocí to dokážeme.





**Starokatolická
církev v ČR**